

**6º Fórum de Contabilidade do Terceiro Setor - CRCMS**

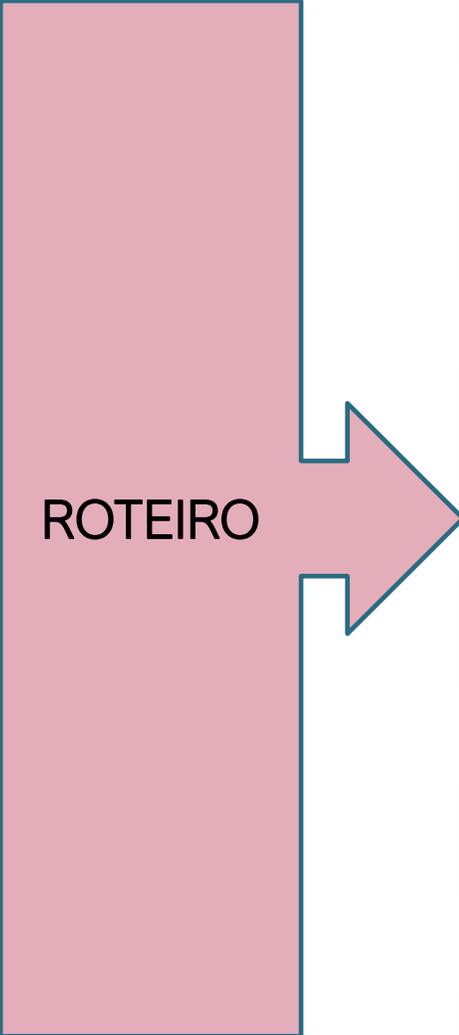
**Tema: “Terceiro Setor - Sem fins Lucrativos porém Sustentável”**

**MENSURAÇÃO E  
RECONHECIMENTO  
DO TRABALHO  
VOLUNTARIO PARA  
A TOMADA DE  
DECISÃO**

**TÂNIA REGINA DOS SANTOS  
MACHADO  
CONTADORA**



ROTEIRO



Princípios, Normas e Reconhecimento contábil

O trabalho voluntário e a ITG2002(R1)

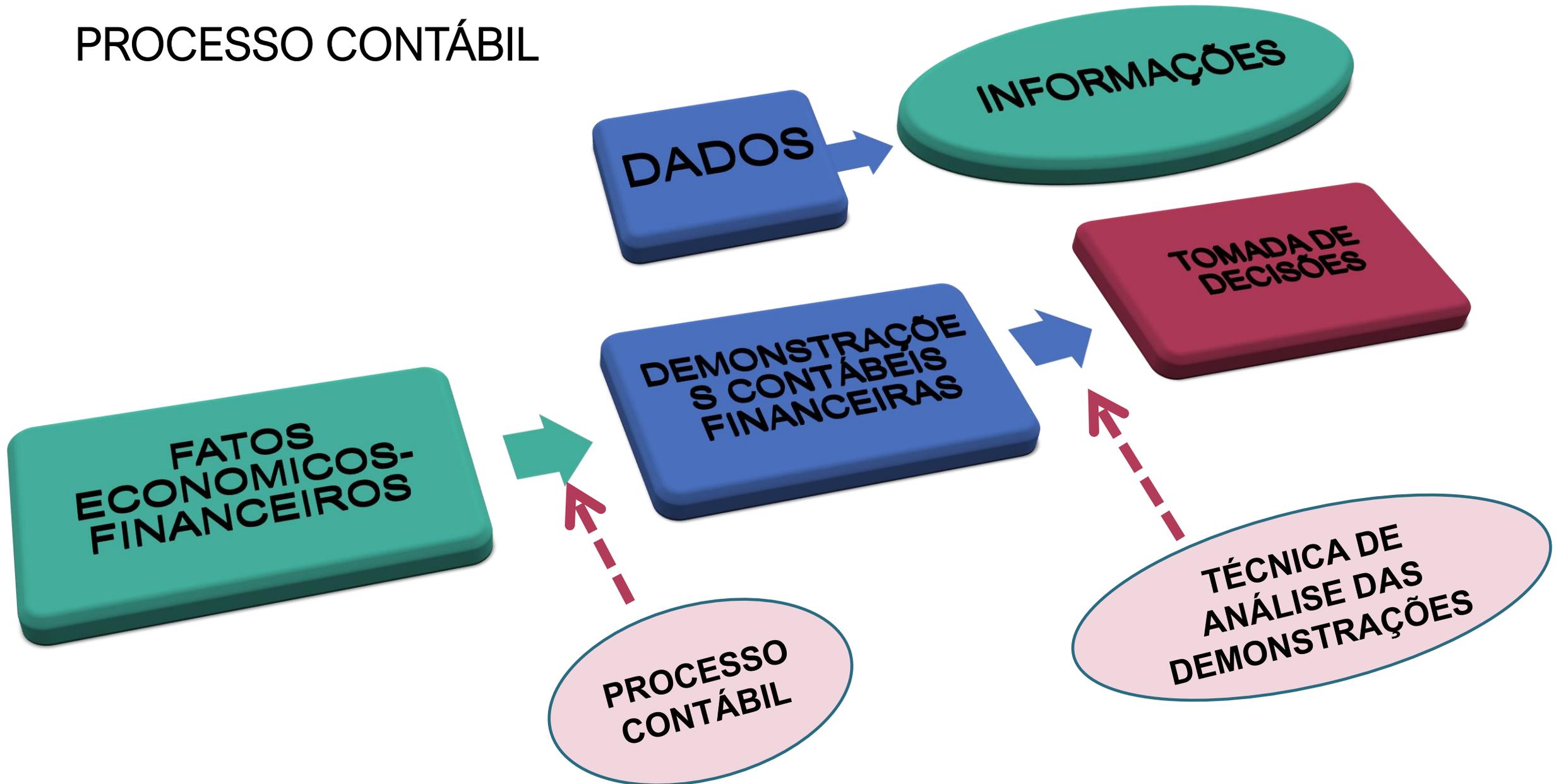
Mensurando o trabalho Voluntário

Reconhecendo o trabalho Voluntário

O reflexo nas demonstrações

A importância do reconhecimento: Legal e Social

# PROCESSO CONTÁBIL



# AS ENTIDADES DO 3º SETOR E AS NORMAS CONTÁBEIS

- **Aplicam-se às ESFL os Princípios de Contabilidade e:**

- ITG 2002 (R1) - Entidade sem Finalidade de Lucros.
- NBC TG 1000 – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas e
- ITG 1000 - Modelo Contábil para Microempresa e Empresa de Pequeno Porte.
- ou as normas completas (IFRS completas) naqueles aspectos não abordados por esta Interpretação.

ITG 2002 (R1) DEMONSTRAÇÕES  
CONTÁBEIS

BALANÇO  
PATRIMONIAL

DRE

DMPL

DFC

N.E.



# PRINCÍPIOS, NORMAS E RECONHECIMENTO CONTÁBIL

NBCTG1000(R1) DE 01/11/2016

## Reconhecimento de ativo, passivo, receita e despesa 2.27 E 2.28

Reconhecimento é o processo que consiste em incorporar na demonstração contábil um item que atenda a definição de ativo, passivo, receita ou despesa e satisfaz os seguintes critérios:

- (a) for provável que algum benefício econômico futuro referente ao item flua para ou da entidade; e
- (b) tiver um custo ou valor que possa ser medido em bases confiáveis.

A falha no reconhecimento de item que satisfaça esses critérios **não** é corrigida pela divulgação das políticas contábeis ou por notas ou material explicativo.



# PRINCÍPIOS, NORMAS E RECONHECIMENTO CONTÁBIL



NBCTG1000(R1) DE 01/11/2016

## **Mensuração de ativo, passivo, receita e despesa 2.33 e 2.34**

Processo de determinar as quantias monetárias pelas quais a entidade mensura ativos, passivos, receitas e despesas em suas demonstrações contábeis.

Envolve a seleção de uma base de avaliação:  
Custo histórico.  
Valor justo

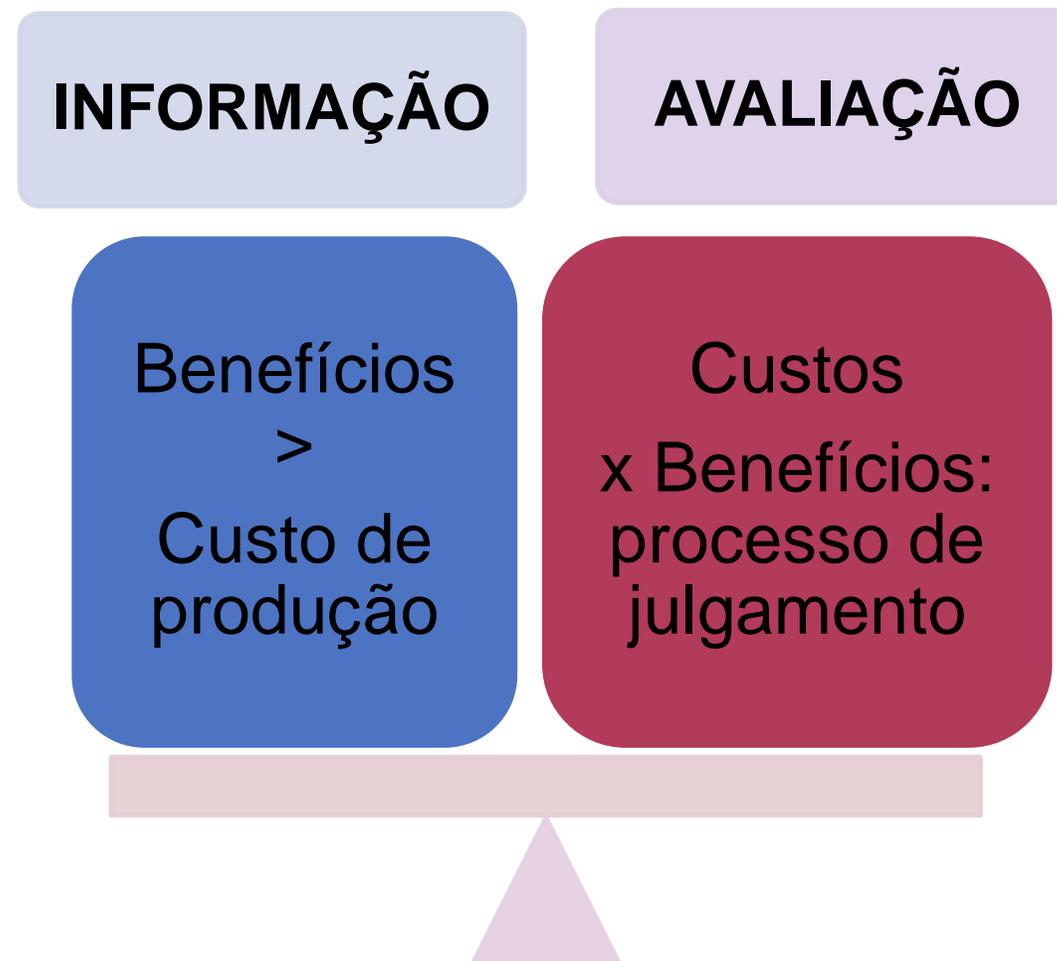
**\*\*Valor Justo** é o montante pelo qual um ativo poderia ser trocado, ou um passivo liquidado, entre partes independentes com conhecimento do negócio e interesse em realizá-lo, em uma transação em que não há favorecidos.

# PRINCÍPIOS, NORMAS E RECONHECIMENTO CONTÁBIL

NBCTG1000(R1) DE 01/11/2016

Características qualitativas de informação em demonstrações contábeis:

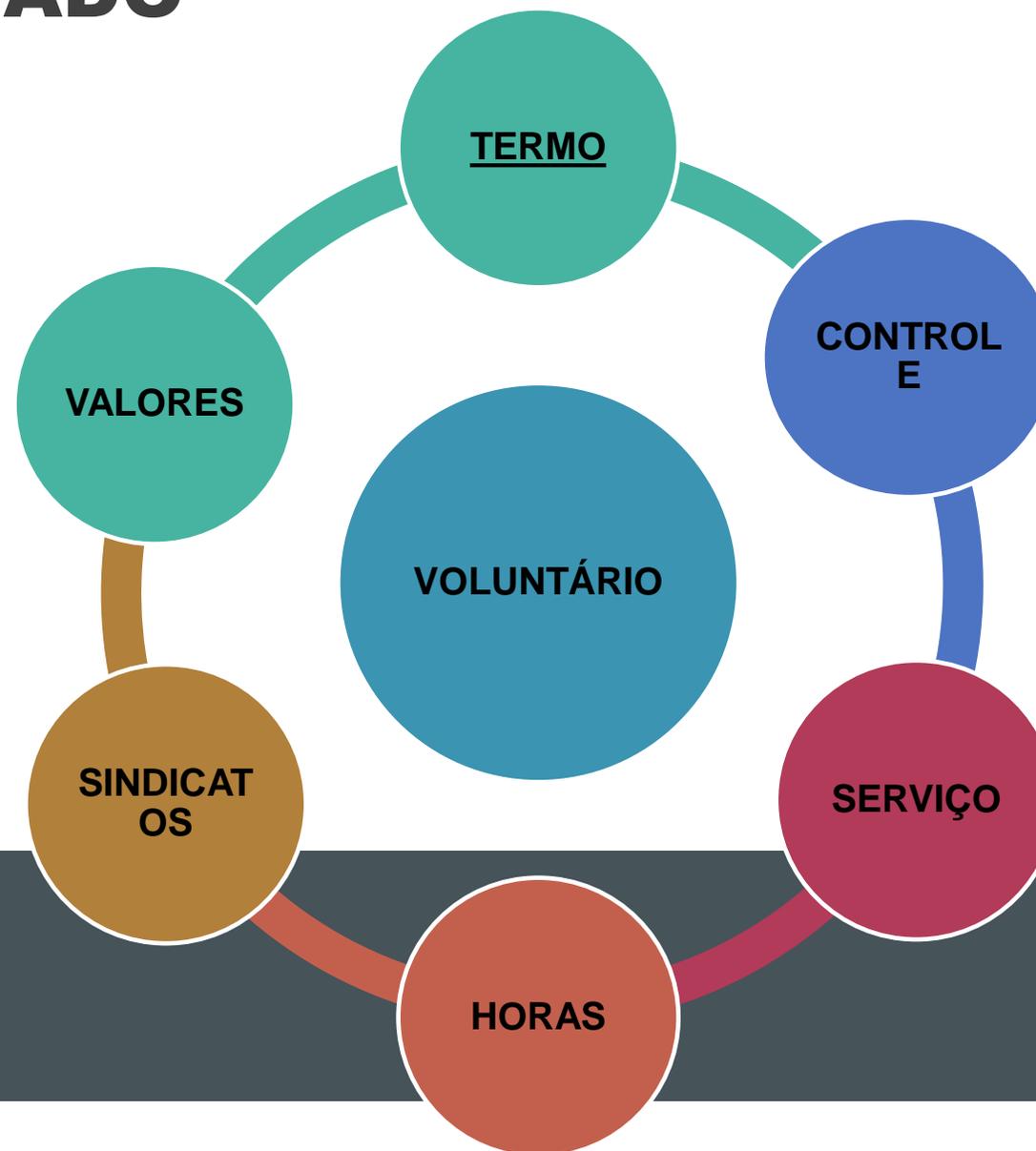
Equilíbrio entre custo e benefício  
2.13 e 2.14



A informação derivada das demonstrações contábeis auxilia fornecedores de capital a tomar melhores decisões e podem incluir melhoria no processo de tomada de decisões da administração.

# ITG 2002 (R1) –VOLUNTARIADO

19: O trabalho voluntário, inclusive de membros integrantes dos órgãos da administração, no exercício de suas funções, deve ser reconhecido pelo valor justo da prestação do serviço como se tivesse ocorrido o desembolso financeiro.



# O QUE É TRABALHO VOLUNTÁRIO

Ato voluntário de um indivíduo ou grupo que doa livremente tempo e trabalho para os interesses sociais e comunitários.

- Individual ou em grupo;
- Presencial ou virtual;
- Recorrente ou não recorrente;
- Organizado ou não organizado;



# MENSURANDO O TRABALHO VOLUNTÁRIO

- 1º passo: Definir parâmetros para a quantificação do valor unitário;
- 2º passo: Definir o valor de referencia e sua fonte.

Unidade de tempo	Parâmetro unitário	Exemplo
<ul style="list-style-type: none"><li>• Hora</li><li>• Tarefa</li><li>• Outra Medida</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valor hora de Mercado ou Sindicato</li><li>• Valor de mercado</li><li>• Outra medida fundamentada</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Instrutores - profissão regulamentada (biólogos, administradores, enfermeiros, etc)</li><li>• Pedreiro assentar azulejos por m2</li><li>• Situações especiais fundamentada</li></ul>

- Demonstrar a memória de cálculo nas Notas Explicativas.
- Pode incluir as referencias na Ata do Conselho Diretor e/ou Assembleia anual

# MENSURANDO O TRABALHO VOLUNTÁRIO



**Qualquer que seja o parâmetro para quantificação do valor financeiro, se obtido nos Conselhos ou Sindicatos de cada categoria ou outra fonte de referencia, DEVE SER UTILIZADO O VALOR QUE SERIA PAGO SE O TRABALHO FOSSE REMUNERADO, devendo refletir o valor justo, pois esse seria o valor a ser despendido para obtenção dos serviços.**

## MENSURANDO O TRABALHO VOLUNTÁRIO

SERVIÇO VOLUNTÁRIO	UNIDADE DE TEMPO - HORAS	PARAMETRO UNITÁRIO	VALOR ESTIMADO	REFERENCIA
PRESIDENTE	20	R\$ 25,37	R\$ 507,35	4XPISO SENALBA
DIRETOR FINANCEIRO	30	R\$ 19,03	R\$ 570,76	3XPISO SENALBA
PSICOLOGO	6	R\$ 99,80	R\$ 598,80	CFP
INSTRUTOR CAPOEIRA	10	R\$ 20,20	R\$ 202,00	1 H/I SENALBA
PROFESSOR	10	R\$ 25,00	R\$ 250,00	SINTRAE
		TOTAL	R\$ 2.128,91	

NOME DO VOLUNTÁRIO	DATA INICIO	PROFISSÃO	FUNÇÃO	UNIDADE DE TEMPO - HORAS	PARAMETRO UNITÁRIO	VALOR ESTIMADO	REFERENCIA



**CONTROLE = PALAVRA CHAVE PARA ESTA MENSURAÇÃO**

## MODELO DE FICHA UTILIZADA PELOS COORDENADORES PARA ACOMPANHAMENTO DOS VOLUNTÁRIOS E DO SETOR

TOTAL HORAS/MÊS TRABALHADAS: <input style="width: 50px; height: 20px;" type="text"/>		SETOR: _____		ANO: _____					
		COORDENADOR: _____		MÊS: _____					
Voluntário	Data de entrada	Número de faltas	Pagamento da semestralidade	Licenças	Participações em eventos	Premiações	Número de horas trabalhadas	Período	
								manhã	tarde

Obs.:

- Esse modelo de ficha é uma "fotografia" do desempenho do voluntário no decorrer do ano.
- Quando o corpo de voluntários é muito grande, e, portanto, o coordenador de setor tem muitos voluntários sob sua responsabilidade, ele só descobre a eficiência de alguns voluntários pela ficha, principalmente se o perfil do voluntário for de alguém recatado, manso, que não alardeia seus feitos.

DOMENEGUETTI, Ana Maria. **Voluntariado**- Gestão do trabalho voluntário em organização sem fins lucrativos. São Paulo: Ed. Esfera, 2001.

# RECONHECENDO O TRABALHO VOLUNTÁRIO

## ITG 2002 (R1) –VOLUNTARIADO

**Trabalho  
Voluntário para  
Custeio/Despesas:**



**D – R – Custos/Despesas – Trabalho Voluntário  
C – R – Receita – Trabalho Voluntário**

**Trabalho Voluntário  
para Investimentos  
(Ex. Construção  
Imóvel da sede):**



**D – ANC – Imobilizado – Imóveis/Construções  
C – R – Receita – Trabalho Voluntário**

# RECEITAS COM RECONHECIMENTO DO TRABALHO VOLUNTARIO

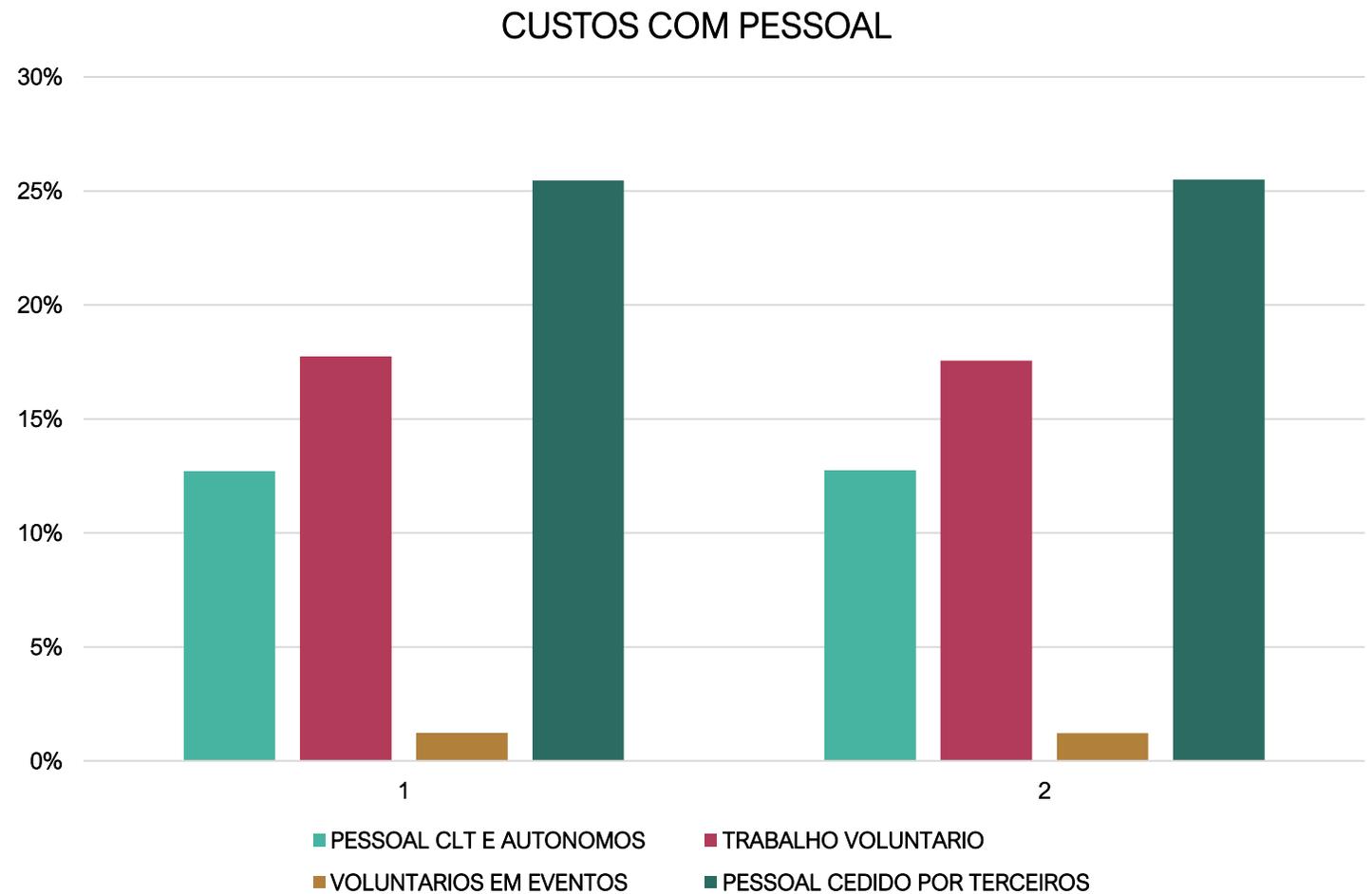
	Descrição	2022	AV	2021	AV	AH
<b>1</b>	<b>RECEITAS OPERACIONAIS</b>	<b>R\$ 439.575,00</b>	<b>100%</b>	<b>R\$ 351.000,00</b>	<b>100%</b>	
1.1	<b>Com Restrição</b>	<b>R\$ 295.450,00</b>	<b>67%</b>	<b>R\$ 235.800,00</b>	<b>54%</b>	
1.1.1	Programa de Assistência Social	R\$ 295.450,00	67%	R\$ 235.800,00	67%	
1.1.1.1	Contribuições e Doações Voluntárias	R\$ 76.250,00	17%	R\$ 61.000,00	17%	
1.1.1.2	Receita de Subvenção	R\$ 100.000,00	23%	R\$ 80.000,00	23%	
1.1.1.3	Outros Recursos Recebidos	R\$ 68.300,00	16%	R\$ 54.600,00	16%	
1.1.1.30	PESSOAL CEDIDO POR TERCEIROS	R\$ 68.300,00	16%	R\$ 54.600,00	16%	25%
1.1.1.4	Trabalho Voluntário	R\$ 50.900,00	12%	R\$ 40.200,00	11%	
1.1.1.40	VOLUNTARIOS PROGRAMA A	R\$ 47.600,00	11%	R\$ 37.600,00	11%	27%
1.1.1.41	VOLUNTARIOS EM EVENTOS	R\$ 3.300,00	1%	R\$ 2.600,00	1%	27%
1.2	<b>Sem Restrição</b>	<b>R\$ 130.800,00</b>	<b>30%</b>	<b>R\$ 104.540,00</b>	<b>30%</b>	
1.2.1	Programa de Assistência Social	R\$ 130.800,00	30%	R\$ 104.540,00	30%	
1.2.1.1	Contribuições e Doações Voluntárias	R\$ 61.000,00	14%	R\$ 48.800,00	14%	
1.2.1.2	Outros Recursos Recebidos	R\$ 54.600,00	12%	R\$ 43.680,00	12%	
1.2.1.20	PESSOAL CEDIDO POR TERCEIROS	R\$ 54.600,00	12%	R\$ 43.680,00	12%	25%
1.2.1.3	Trabalho Voluntário	R\$ 15.200,00	3%	R\$ 12.060,00	3%	
1.2.1.30	VOLUNTÁRIOS ADMINISTRAÇÃO	R\$ 14.200,00	3%	R\$ 11.280,00	3%	26%
1.2.1.31	VOLUNTARIOS GERAIS	R\$ 1.000,00	0,2%	R\$ 780,00	0,00	28%
1.3	<b>Rendimentos Financeiros</b>	<b>R\$ 13.325,00</b>		<b>R\$ 10.660,00</b>		

# CUSTOS E DESPESAS COM O RECONHECIMENTO DO TRABALHO VOLUNTARIO

2	<b>CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS</b>	R\$ 268.325,00	61%	R\$ 214.100,00	61%	
2.1	CUSTOS COM PROGRAMAS - ASSISTENCIA SOCIAL	R\$ 268.325,00		R\$ 214.100,00		
2.1.1	PROGRAMA A	R\$ 268.325,00		R\$ 214.100,00		
2.1.1.1	PROJETO A	R\$ 268.325,00		R\$ 214.100,00		
2.1.1.10	CUSTOS GERAIS	R\$ 115.000,00		R\$ 92.000,00		
2.1.1.2	CUSTOS COM PESSOAL	R\$ 153.325,00	35%	R\$ 122.100,00	35%	
2.1.1.20	PESSOAL CLT E AUTONOMOS	R\$ 34.125,00	8%	R\$ 27.300,00	8%	
2.1.1.21	TRABALHO VOLUNTARIO	R\$ 47.600,00	11%	R\$ 37.600,00	11%	27%
2.1.1.22	VOLUNTARIOS EM EVENTOS	R\$ 3.300,00	1%	R\$ 2.600,00	1%	27%
2.1.1.23	PESSOAL CEDIDO POR TERCEIROS	R\$ 68.300,00	16%	R\$ 54.600,00	16%	25%
	<b>RESULTADO BRUTO</b>	<b>R\$ 171.250,00</b>	<b>39%</b>	<b>R\$ 136.900,00</b>	<b>39%</b>	
3	<b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>R\$ 134.493,75</b>	<b>31%</b>	<b>R\$ 107.495,00</b>	<b>31%</b>	
3.1	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 128.543,75		R\$ 102.735,00		
3.1.1	DESPESAS GERAIS	R\$ 126.293,75		R\$ 100.935,00		
3.1.1.1	DESPESA COM PESSOAL	R\$ 102.543,75	23%	R\$ 81.935,00	23%	
3.1.1.10	PESSOAL CLT E AUTONOMOS	R\$ 32.743,75	7%	R\$ 26.195,00	7%	
3.1.1.11	TRABALHO VOLUNTARIO	R\$ 14.200,00	3%	R\$ 11.280,00	3%	26%
3.1.1.12	VOLUNTARIOS EM EVENTOS	R\$ 1.000,00	0%	R\$ 780,00	0%	28%
3.1.1.13	PESSOAL CEDIDO POR TERCEIROS	R\$ 54.600,00	12%	R\$ 43.680,00	12%	25%
3.1.1.2	DEPESAS COM MANUTENÇÃO ADM	R\$ 23.750,00		R\$ 19.000,00		
3.1.1.3	DEPESAS COM DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	R\$ 2.250,00		R\$ 1.800,00		
3.1.2	DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ 5.950,00		R\$ 4.760,00		
	<b>SUPERÁVIT/DÉFICIT DO PERÍODO</b>	<b>R\$ 36.756,25</b>	<b>8%</b>	<b>R\$ 29.405,00</b>	<b>8%</b>	

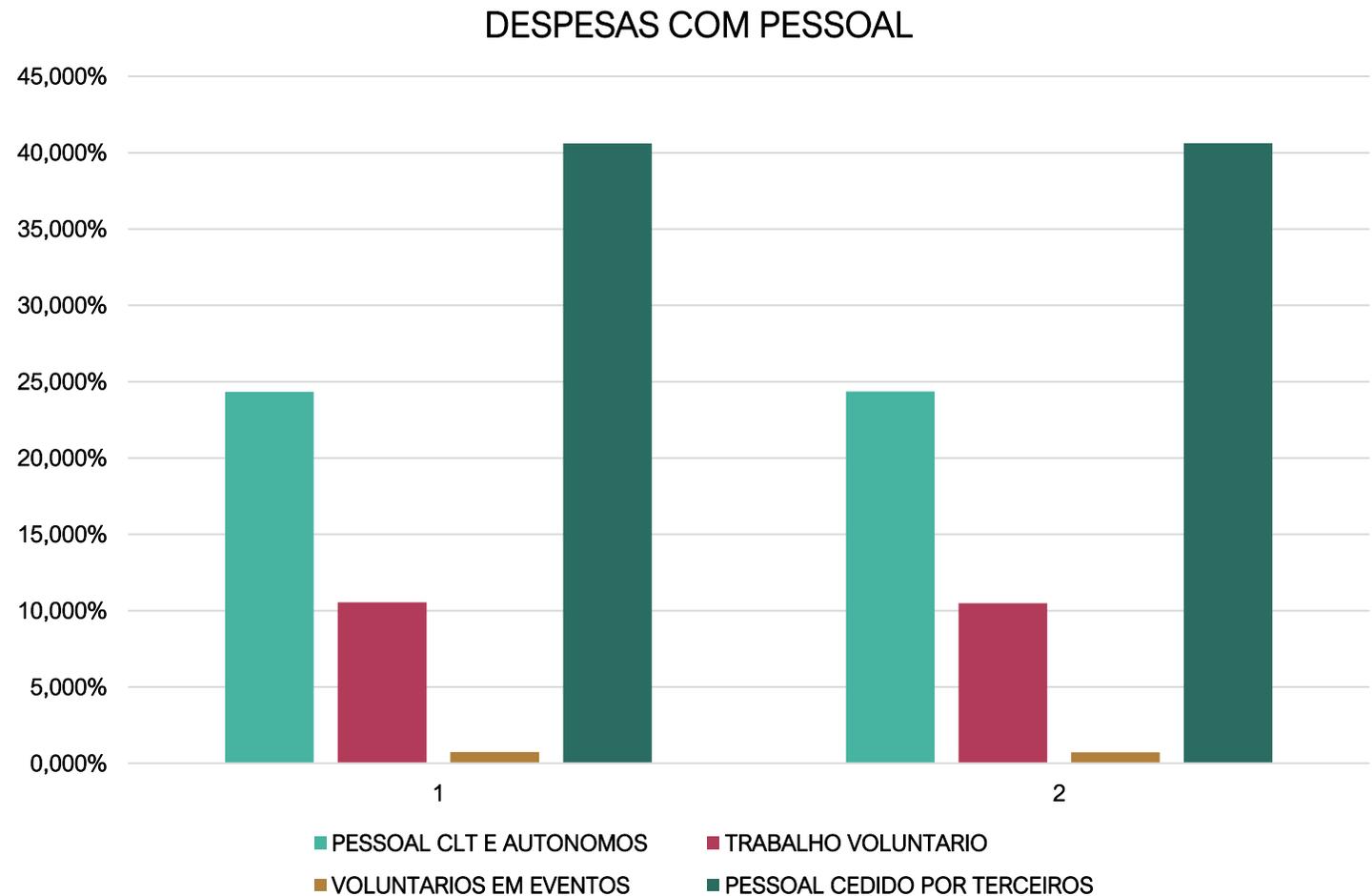
# ENTENDENDO A IMPORTÂNCIA DO TRABALHO VOLUNTARIO

## CUSTO COM PESSOAL



# ENTENDENDO A IMPORTÂNCIA DO TRABALHO VOLUNTARIO

## DESPESAS COM PESSOAL



# IMPORTÂNCIA DO RECONHECIMENTO: LEGAL E SOCIAL

---

**Dimensionar e publicar o trabalho desenvolvido pela entidade;**

**Controle e efetividade no atendimento à causa;**

**Poder decidir sobre programas, projetos e ações que envolvem investimento de pessoal com maior segurança;**

**Demonstrações contábeis que correspondem à realidade das instituições;**

**Demonstrações que contém informações para a gestão dos recursos disponíveis, escassos e possíveis.**

**Estar em conformidade com as Norma Contábeis e declarar em Notas Explicativas com maior segurança;**



*taniareginamachado@gmail.com*  
*67 99997-3608*

*OBRIGADA*