

Relatório de Análise de Desempenho

PLS 2023-2024

Conselho Regional de Contabilidade do Mato Grosso do Sul

Rua: Euclides da Cunha, 994 Bairro: Jardim dos Estados. CEP: 79020-230

Campo Grande/MS – Fone: 67 3326-0750 E-mail: crcms@crcms.org.br

Site: www.crcms.org.br

Contador **OTACILIO DOS SANTOS NUNES**

Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do MS

Contadora **Selma Cristina de Oliveira Silva**

Diretora Executiva CRCMS

Comissão do Plano de Logística Sustentável – (Portaria CRCMS nº 54/2025)

Eder de Oliveira Brandão Shinzato

Fernando Henrique Barros Lopes

Marli do Nascimento

APRESENTAÇÃO

A Constituição Federal determina, em seu Art. 225, ao poder público e à coletividade, o dever de defender e preservar o meio ambiente para que ele seja ecologicamente equilibrado para as gerações presentes e futuras. Dessa forma, observa-se a evolução do conceito de sustentabilidade, da legislação e de políticas públicas, bem como ações promovidas por organizações, entidades e empresas privadas relacionadas ao desenvolvimento sustentável no Brasil.

O Conselho Regional de Contabilidade do Mato Grosso do Sul (CRCMS), por meio da Portaria CRCMS n.º 43/2020, de 13/10/2020, criou a Comissão Permanente de Sustentabilidade e Inovação (CPSI), que foi alterada pela Portaria CRCMS n.º 14/2022, tendo sido alterada pela Portaria CRCMS n.º 26/2022, de 04 de agosto de 2022. A CPSI ficou responsável pela elaboração, pelo monitoramento, pela avaliação e revisão do PLS, em parceria com os setores Organizacionais (SOs) do CRCMS. O Plenário do CRCMS instituiu, através da Resolução CRCMS nº 238/2020, de 17 de dezembro de 2020 o Plano de Logística Sustentável (PLS) do CRCMS, o qual entrou em vigor a partir de janeiro de 2021. O PLS-CRCMS é instrumento que estabelece diretrizes e um conjunto de projetos para a inserção de atributos de sustentabilidade na gestão da logística do CRCMS, conforme disposto na Instrução Normativa n.º 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Nesse sentido, o PLS-CRCMS foi elaborado com a finalidade de estabelecer a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

Este relatório analisa e reporta as ações referentes o PLS para o biênio 2023/2024, referente ao PLS aprovada pela Resolução do CRCMS nº 238/2020, o qual foi alterada somente neste exercício.

A seguir, apresentamos a análise do desempenho alcançado pelo CRMS nas ações propostas para o período.

1-Inserção de Critérios de Sustentabilidade na aquisição de papel

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de papel e desmatamento florestal irregular.

Desempenho:

Nas licitações realizadas no período de 2023/2024 foram inseridos a especificação de selo FSC(Forest Stewardship Council – Conselho de Manejo Florestal) que é biodegradável e reciclável, produzido a partir de florestas de eucalipto especialmente plantadas.

As contratações realizadas de papel foram com o selo ESG, atingindo a meta de 100%, portanto a meta foi atingida

Análise de Comportamento e da Efetividade

No biênio 2023/2024 o CRCMS comprou papel A4, conforme especificações de sustentabilidade, dessa forma o Regional atingiu o objetivo quanto às novas aquisições e na redução do impacto ambiental causado pelo consumo do papel.

✓ **Meta atingida**

2 – Redução no consumo e na aquisição de copos descartáveis

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de copos descartáveis

Desempenho:

Em busca da redução no consumo e na aquisição de copos descartáveis o CRCMS propôs reduzir o consumo de copos descartáveis de 180 ml em 10% e redução de 10% no consumo de copos de 50 ml, após o término do estoque atual.

Tivemos consumo no biênio 2021/2022 no total de 2.800 unidades, já no biênio 2023/2024 foi de 2.600 unidades. A meta, portanto, foi alcançada.

Quanto aos copos de 50mls, no biênio 2021/2022 foram adquiridos 300 copos e em 2023/2024 foram adquiridos 250, portanto a meta também foi atingida.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Durante o período, buscou-se a redução da aquisição de copos descartáveis em relação ao período anterior. Houve a conscientização dos funcionários, porém o CRCMS ainda irá adquirir canecas ou garrafas do tipo squeeze e xícaras para uso dos funcionários e colaboradores.

✓ **Meta atingida**

3- Redução no consumo de energia elétrica

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de energia elétrica.

Desempenho:

Em busca da redução do impacto ambiental causado pelo consumo de energia elétrica, o CRCMS propôs como meta reduzir 10% a quantidade de KWH consumidas em relação ao ano anterior.

Constatamos que no biênio 2021/2022 obtivemos a média anual de consumo de 2.563 Kwh e, no biênio 2023/2024 a média 2.970 Kwh.

Análise de Comportamento e da Efetividade

A meta estipulada não foi atingida. Porém, é importante ressaltar que no primeiro biênio, tratou-se do período da pandemia do covid -19, onde o CRCMS, durante os primeiros quinze dias os funcionários foram colocados em home office e, depois, quando retornamos para o presencial trabalhamos com carga horária reduzida, de 08 para 06 horas, durante um período de 8 meses, motivo pelo qual justifica o não cumprimento da meta.

✓ **Meta não atingida**

4- Redução do consumo de água e da produção de esgoto

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de água.

Desempenho:

Em busca da redução do impacto ambiental pelo consumo de água e produção de esgoto, o CRCMS propôs como meta reduzir em 1% o consumo em relação ao ano anterior.

Tivemos consumo no ano de 2023 no total de 232 m3. Já no ano de 2024 foi de 424 m3, em virtude de dois vazamentos ocorridos durante o exercício, um na piscina e outro em um banheiro, sendo ambos consertados assim que identificado o aumento no consumo de água. Portanto, durante o biênio de avaliação, a meta não foi atingida devido os dois vazamentos.

Análise de Comportamento e da Efetividade

A água é uma substância indispensável para todos os seres vivos e ao mesmo tempo um recurso escasso e finito. E, ainda que o Conselho não tenha atingido o objetivo proposto no período, verifica-se que o motivo foi um problema hidráulico, pontual, que fugiu do controle e do alcance da meta. No período avaliativo, houve a realização de campanhas para sensibilização dos funcionários e colaboradores quanto ao uso racional da água, evitando ao máximo o desperdício e monitorando o consumo.

Observamos mudanças significativas de hábitos, porém há desafios a serem superados em relação à cultura organizacional. Portanto, entendemos que este é um processo gradual que exige esforços contínuos e constantes.

✓ **Meta não atingida**

5- Destinação correta dos resíduos sólidos provenientes das atividades do CRCMS

Objetivo: Promover a separação dos resíduos no ambiente de trabalho e contribuir com a redução dos impactos sobre o meio ambiente.

Desempenho:

Em busca da redução do impacto ambiental causado pelos resíduos sólidos, o CRCMS propôs conscientizar os funcionários para a separação correta dos resíduos.

Os resíduos orgânicos serão jogados sempre na lixeira específica e o lixo de cada mesa, no caso papeis, devem ser jogados nos recicláveis.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Diante da necessidade de facilitar a coleta dos resíduos o CRCMS irá adquirir as lixeiras de coleta seletiva para facilitar a correta destinação dos resíduos.

✓ **Meta atingida**

6- Qualidade de vida no ambiente de Trabalho – Segurança e medicina do trabalho

Objetivo: Manter ambiente saudável e seguro para o desenvolvimento do trabalho por seus empregados e colaboradores. Atender às exigências do Ministério do Trabalho (MTB) e legislações pertinentes.

Desempenho:

Uma das preocupações e das prioridades do CRCMS é manter o ambiente de trabalho saudável e seguro para o desenvolvimento dos trabalhos. Ao mesmo tempo, o CRC assume o compromisso de atender às exigências do Ministério do Trabalho (MTB), assim como as demais legislações sobre o tema. Nesse sentido, de modo global, as metas propostas para a segurança e medicina do trabalho foram alcançadas.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Em 2023 e 2024, a meta foi alcançada por meio do cumprimento das normas regulamentadoras para a medicina e segurança do trabalho. Os serviços foram devidamente executados pela empresa contratada, conforme contrato de prestação de serviços.

✓ **Meta atingida**

7- Assistência Médica (Plano de Saúde)

Objetivo: Promover a saúde e o bem-estar dos funcionários e seus dependentes.

Desempenho:

Visando promover a saúde e o bem-estar dos funcionários e seus dependentes o CRCMS trabalhou na manutenção do benefício plano de saúde, como meta a ser alcançada durante o período.

Em 2023 e 2024, a meta foi atendida, com a continuidade do contrato de prestação de serviços de assistência médica. A empresa contratada cumpriu

rigorosamente as obrigações contratuais, garantindo a atualização da rede credenciada e a adequada execução dos serviços.

Análise de Comportamento e da Efetividade

O contrato foi cumprido e as ações estavam claras e objetivas e foram entregues sem nenhuma ocorrência ou dificuldades.

✓ **Meta atingida**

8- Pesquisa de Clima Organizacional

Objetivo: Avaliar e aprimorar a execução das atividades e ações da instituição.

Desempenho:

O CRCMS propôs atingir 50% de satisfação dos quesitos da pesquisa de clima organizacional.

Um dos objetivos do CRCMS para o biênio 2023/2024 foi avaliar e aprimorar a execução das ações da instituição, com a finalidade de melhorar a qualidade de vida e o desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. O CRCMS buscou verificar como os funcionários percebiam o ambiente de trabalho.

Em, 2023, a pesquisa de clima organizacional revelou uma satisfação de 66,54%; e em 2024, o índice reduziu para 57,97%. Ambos os resultados superaram a meta proposta, de 50% satisfação, o que demonstra um bom desempenho no clima organizacional do Conselho.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Realizar pesquisa de clima organizacional com os empregados do CRCMS e desenvolver indicadores de satisfação e bem-estar coletivo foram às ações definidas para avaliar o clima organizacional.

Essa proposta também colabora com uma temática cada vez mais difundida nos meios organizacionais: a saúde mental. Ao mensurar o clima organizacional, o órgão público consegue compreender melhor as suas fragilidades e forças em relação ao bem-estar de seus funcionários.

O item que abordou o clima organizacional foi desenvolvido de forma objetiva e com a indicação de respostas claras. Não houve dificuldade no entendimento das atividades. Contudo, um risco que pode ser mapeado sobre o tema é a

possibilidade dos funcionários não se engajarem no preenchimento do questionário, o que pode prejudicar as análises e os diagnósticos.

✓ **Meta atingida**

9- Manual de compras sustentáveis

Objetivo: Fornecer subsídios para que as áreas do CRCMS tenham competência para incluir critérios de sustentabilidade nos Estudos Técnicos Preliminares, Termos de Referência e editais.

Desempenho:

A proposta do CRCMS foi capacitar os funcionários na área de compras, licitações e contratos, visando adquirir conhecimentos básicos para a elaboração de documentos com critérios de sustentabilidade e, desde então elabora os Termos de Referência determinando que a empresa a ser contratada, deverá adotar no que couber, as práticas de sustentabilidade ambiental na execução dos seus serviços.

Ocorreram capacitações dos funcionários da área de contratação e licitações. Portanto a meta foi atingida.

Análise de Comportamento e da Efetividade

O CRCMS reconhece a importância das compras e das contratações sustentáveis não apenas para a entidade, como também para o desenvolvimento do país. Portanto, a estratégia adotada pela autarquia para fortalecer os seus processos foi preparar o público interno. A meta, consistiu em capacitar os funcionários envolvidos no processo de contratação.

✓ **Meta atingida**

10- Sensibilização e engajamento

Objetivo: Divulgar as ações realizadas, conscientizando o maior número de pessoas e reforçar imagem positiva de sustentabilidade na marca.

Desempenho:

No decorrer dos exercícios de 2023/2024 foram encaminhadas, por e-mail as campanhas realizadas pelo Conselho Federal de Contabilidade para os funcionários do CRCMS, sobre vários assuntos referente a sustentabilidade,

visando conscientizar e sensibilizar todos os funcionários do CRCMS sobre a responsabilidade da organização e de cada indivíduo como meio ambiente.

Foram encaminhadas cards referente os seguintes temas: saúde mental, redução no consumo de energia, água e papel.

Análise de Comportamento e da Efetividade

O CRCMS promoveu a divulgação das ações de sustentabilidade como forma de fortalecer o processo de educação ambiental, sensibilização e engajamento, com o propósito de ganhar a adesão dos empregados e colaboradores do Regional à adoção de atitudes mais sustentáveis. Porém, percebemos que alguns funcionários não foram suficientemente sensibilizados com o material divulgado.

✓ **Meta não atingida**