

Relatório de Análise de Desempenho PLS 2023-2024

Conselho Regional de Contabilidade do Mato Grosso do Sul
Rua: Euclides da Cunha, 994 Bairro: Jardim dos Estados. CEP: 79020-230
Campo Grande/MS – Fone: 67 3326-0750 E-mail: crcms@crcms.org.br
Site: www.crcms.org.br

Contador **OTACILIO DOS SANTOS NUNES**
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do MS

Contadora **Selma Cristina de Oliveira Silva**
Diretora Executiva CRCMS

Comissão do Plano de Logística Sustentável – (Portaria CRCMS nº 54/2025)
Eder de Oliveira Brandão Shinzato
Fernando Henrique Barros Lopes
Marli do Nascimento

APRESENTAÇÃO

A Constituição Federal determina, em seu Art. 225, ao poder público e à coletividade, o dever de defender e preservar o meio ambiente para que ele seja ecologicamente equilibrado para as gerações presentes e futuras. Dessa forma, observa-se a evolução do conceito de sustentabilidade, da legislação e de políticas públicas, bem como ações promovidas por organizações, entidades e empresas privadas relacionadas ao desenvolvimento sustentável no Brasil.

O Conselho Regional de Contabilidade do Mato Grosso do Sul (CRCMS), por meio da Portaria CRCMS n.º 43/2020, de 13/10/2020, criou a Comissão Permanente de Sustentabilidade e Inovação (CPSI), que foi alterada pela Portaria CRCMS n.º 14/2022, tendo sido alterada pela Portaria CRCMS n.º 26/2022, de 04 de agosto de 2022. A CPSI ficou responsável pela elaboração, pelo monitoramento, pela avaliação e revisão do PLS, em parceria com os setores Organizacionais (SOs) do CRCMS. O Plenário do CRCMS instituiu, através da Resolução CRCMS nº 238/2020, de 17 de dezembro de 2020 o Plano de Logística Sustentável (PLS) do CRCMS, o qual entrou em vigor a partir de janeiro de 2021. O PLS-CRCMS é instrumento que estabelece diretrizes e um conjunto de projetos para a inserção de atributos de sustentabilidade na gestão da logística do CRCMS, conforme disposto na Instrução Normativa n.º 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Nesse sentido, o PLS-CRCMS foi elaborado com a finalidade de estabelecer a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

Este relatório analisa e reporta as ações referentes o PLS para o biênio 2023/2024, referente ao PLS aprovada pela Resolução do CRCMS nº 238/2020, o qual foi alterada somente neste exercício.

A seguir, apresentamos a análise do desempenho alcançado pelo CRMS nas ações propostas para o período.

1-Inserção de Critérios de Sustentabilidade na aquisição de papel

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de papel e desmatamento florestal irregular.

Desempenho:

Nas licitações realizadas no período de 2023/2024 foram inseridos a especificação de selo FSC(Forest Stewardship Council – Conselho de Manejo Florestal) que é biodegradável e reciclável, produzido a partir de florestas de eucalipto especialmente plantadas.

As contratações realizadas de papel foram com o selo ESG, atingindo a meta de 100%, portanto a meta foi atingida

Análise de Comportamento e da Efetividade

No biênio 2023/2024 o CRCMS comprou papel A4, conforme especificações de sustentabilidade, dessa forma o Regional atingiu o objetivo quanto às novas aquisições e na redução do impacto ambiental causado pelo consumo do papel.

- ✓ **Meta atingida**

2 – Redução no consumo e na aquisição de copos descartáveis

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de copos descartáveis

Desempenho:

Em busca da redução no consumo e na aquisição de copos descartáveis o CRCMS propôs reduzir o consumo de copos descartáveis de 180 ml em 10% e redução de 10% no consumo de copos de 50 ml, após o término do estoque atual.

Tivemos consumo no biênio 2021/2022 no total de 2.800 unidades, já no biênio 2023/2024 foi de 2.600 unidades. A meta, portanto, foi alcançada.

Quantos aos copos de 50mls, no biênio 2021/2022 foram adquiridos 300 copos e em 2023/2024 foram adquiridos 250, portanto a meta também foi atingida.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Durante o período, buscou-se a redução da aquisição de copos descartáveis em relação ao período anterior. Houve a conscientização dos funcionários, porém o CRCMS ainda irá adquirir canecas ou garrafas do tipo squeeze e xícaras para uso dos funcionários e colaboradores.

- ✓ **Meta atingida**

3- Redução no consumo de energia elétrica

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de energia elétrica.

Desempenho:

Em busca da redução do impacto ambiental causado pelo consumo de energia elétrica, o CRCMS propôs como meta reduzir 10% a quantidade de KWH consumidas em relação ao ano anterior.

Constatamos que no biênio 2021/2022 obtivemos a média anual de consumo de 2.563 Kwh e, no biênio 2023/2024 a média 2.970 Kwh.

Análise de Comportamento e da Efetividade

A meta estipulada não foi atingida. Porém, é importante ressaltar que no primeiro biênio, tratou-se do período da pandemia do covid -19, onde o CRCMS, durante os primeiros quinze dias os funcionários foram colocados em home office e, depois, quando retornamos para o presencial trabalhamos com carga horaria reduzida, de 08 para 06 horas, durante um período de 8 meses, motivo pelo qual justifica o não cumprimento da meta.

- ✓ **Meta não atingida**

4- Redução do consumo de água e da produção de esgoto

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de água.

Desempenho:

Em busca da redução do impacto ambiental pelo consumo de água e produção de esgoto, o CRCMS propôs como meta reduzir em 1% o consumo em relação ao ano anterior.

Tivemos consumo no ano de 2023 no total de 232 m³. Já no ano de 2024 foi de 424 m³, em virtude de dois vazamentos ocorridos durante o exercício, um na piscina e outro em um banheiro, sendo ambos consertados assim que identificado o aumento no consumo de água. Portanto, durante o biênio de avaliação, a meta não foi atingida devido os dois vazamentos.

Análise de Comportamento e da Efetividade

A água é uma substância indispensável para todos os seres vivos e ao mesmo tempo um recurso escasso e finito. E, ainda que o Conselho não tenha atingido o objetivo proposto no período, verifica-se que o motivo foi um problema hidráulico, pontual, que fugiu do controle e do alcance da meta. No período avaliativo, houve a realização de campanhas para sensibilização dos funcionários e colaboradores quanto ao uso racional da água, evitando ao máximo o desperdício e monitorando o consumo.

Observamos mudanças significativas de hábitos, porém há desafios a serem superados em relação à cultura organizacional. Portanto, entendemos que este é um processo gradual que exige esforços contínuos e constantes.

- ✓ **Meta não atingida**

5- Destinação correta dos resíduos sólidos provenientes das atividades do CRCMS

Objetivo: Promover a separação dos resíduos no ambiente de trabalho e contribuir com a redução dos impactos sobre o meio ambiente.

Desempenho:

Em busca da redução do impacto ambiental causado pelos resíduos sólidos, o CRCMS propôs conscientizar os funcionários para a separação correta dos resíduos.

Os resíduos orgânicos serão jogados sempre na lixeira específica e o lixo de cada mesa, no caso papeis, devem ser jogados nos recicláveis.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Diante da necessidade de facilitar a coleta dos resíduos o CRCMS irá adquirir as lixeiras de coleta seletiva para facilitar a correta destinação dos resíduos.

- ✓ **Meta atingida**

6- Qualidade de vida no ambiente de Trabalho – Segurança e medicina do trabalho

Objetivo: Manter ambiente saudável e seguro para o desenvolvimento do trabalho por seus empregados e colaboradores. Atender às exigências do Ministério do Trabalho (MTB) e legislações pertinentes.

Desempenho:

Uma das preocupações e das prioridades do CRCMS é manter o ambiente de trabalho saudável e seguro para o desenvolvimento dos trabalhos. Ao mesmo tempo, o CRC assume o compromisso de atender às exigências do Ministério do Trabalho (MTB), assim como as demais legislações sobre o tema. Nesse sentido, de modo global, as metas propostas para a segurança e medicina do trabalho foram alcançadas.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Em 2023 e 2024, a meta foi alcançada por meio do cumprimento das normas regulamentadoras para a medicina e segurança do trabalho. Os serviços foram devidamente executados pela empresa contratada, conforme contrato de prestação de serviços.

- ✓ **Meta atingida**

7- Assistência Médica (Plano de Saúde)

Objetivo: Promover a saúde e o bem-estar dos funcionários e seus dependentes.

Desempenho:

Visando promover a saúde e o bem-estar dos funcionários e seus dependentes o CRCMS trabalhou na manutenção do benefício plano de saúde, como meta a ser alcançada durante o período.

Em 2023 e 2024, a meta foi atendida, com a continuidade do contrato de prestação de serviços de assistência médica. A empresa contratada cumpriu

rigorosamente as obrigações contratuais, garantindo a atualização da rede credenciada e a adequada execução dos serviços.

Análise de Comportamento e da Efetividade

O contrato foi cumprido e as ações estavam claras e objetivas e foram entregues sem nenhuma ocorrência ou dificuldades.

- ✓ Meta atingida

8- Pesquisa de Clima Organizacional

Objetivo: Avaliar e aprimorar a execução das atividades e ações da instituição.

Desempenho:

O CRCMS propôs atingir 50% de satisfação dos quesitos da pesquisa de clima organizacional.

Um dos objetivos do CRCMS para o biênio 2023/2024 foi avaliar e aprimorar a execução das ações da instituição, com a finalidade de melhorar a qualidade de vida e o desempenho das atividades pessoais e profissionais dos empregados. O CRCMS buscou verificar como os funcionários percebiam o ambiente de trabalho.

Em, 2023, a pesquisa de clima organizacional revelou uma satisfação de 66,54%; e em 2024, o índice reduziu para 57,97%. Ambos os resultados superaram a meta proposta, de 50% satisfação, o que demonstra um bom desempenho no clima organizacional do Conselho.

Análise de Comportamento e da Efetividade

Realizar pesquisa de clima organizacional com os empregados do CRCMS e desenvolver indicadores de satisfação e bem-estar coletivo foram às ações definidas para avaliar o clima organizacional.

Essa proposta também colabora com uma temática cada vez mais difundida nos meios organizacionais: a saúde mental. Ao mensurar o clima organizacional, o órgão público consegue compreender melhor as suas fragilidades e forças em relação ao bem-estar de seus funcionários.

O item que abordou o clima organizacional foi desenvolvido de forma objetiva e com a indicação de respostas claras. Não houve dificuldade no entendimento das atividades. Contudo, um risco que pode ser mapeado sobre o tema é a

possibilidade dos funcionários não se engajarem no preenchimento do questionário, o que pode prejudicar as análises e os diagnósticos.

✓ **Meta atingida**

9- Manual de compras sustentáveis

Objetivo: Fornecer subsídios para que as áreas do CRCMS tenham competência para incluir critérios de sustentabilidade nos Estudos Técnicos Preliminares, Termos de Referência e editais.

Desempenho:

A proposta do CRCMS foi capacitar os funcionários na área de compras, licitações e contratos, visando adquirir conhecimentos básicos para a elaboração de documentos com critérios de sustentabilidade e, desde então elabora os Termos de Referência determinando que a empresa a ser contratada, deverá adotar no que couber, as práticas de sustentabilidade ambiental na execução dos seus serviços.

Ocorreram capacitações dos funcionários da área de contratação e licitações. Portanto a meta foi atingida.

Análise de Comportamento e da Efetividade

O CRCMS reconhece a importância das compras e das contratações sustentáveis não apenas para a entidade, como também para o desenvolvimento do país. Portanto, a estratégia adotada pela autarquia para fortalecer os seus processos foi preparar o público interno. A meta, consistiu em capacitar os funcionários envolvidos no processo de contratação.

✓ **Meta atingida**

10- Sensibilização e engajamento

Objetivo: Divulgar as ações realizadas, conscientizando o maior número de pessoas e reforçar imagem positiva de sustentabilidade na marca.

Desempenho:

No decorrer dos exercícios de 2023/2024 foram encaminhadas, por e-mail as campanhas realizadas pelo Conselho Federal de Contabilidade para os funcionários do CRCMS, sobre vários assuntos referente a sustentabilidade,

visando conscientizar e sensibilizar todos os funcionários do CRCMS sobre a responsabilidade da organização e de cada indivíduo como meio ambiente.

Foram encaminhadas cards referente os seguintes temas: saúde mental, redução no consumo de energia, água e papel.

Análise de Comportamento e da Efetividade

O CRCMS promoveu a divulgação das ações de sustentabilidade como forma de fortalecer o processo de educação ambiental, sensibilização e engajamento, com o propósito de ganhar a adesão dos empregados e colaboradores do Regional à adoção de atitudes mais sustentáveis. Porém, percebemos que alguns funcionários não foram suficientemente sensibilizados com o material divulgado.

- ✓ **Meta não atingida**